

SOL行動計画書

SOLでは『次世代育成支援対策推進法』に基づき、社員が仕事と子育てを両立させることができ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成23年8月1日～25年7月31日 2年間

2 内容

子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援する為の雇用環境の整備

目標1 出産・育児に関する会社諸制度を充実させる

- ①配偶者出産時特別休暇の導入
- ②短時間勤務制度の改定
- ③子の看護休暇の改定

目標2 育児休業を取得しやすい環境作りをする

- ①制度の周知徹底
- ②休業への不安を取り除く配慮

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 介護に関する会社諸制度を充実させる

- ①短時間勤務制度の改定
- ②介護休暇の新設

目標4 年次有給休暇の取得促進の為の措置を講じる

3 我が社の両立支援の取組(現在実施中又は実施していた取組・実績など)

子育て支援に関する整備

- ・国の制度に基づき『育児・介護休業等に関する規程』を新設(H21年度)
- ・短時間勤務制度の拡充として、小学校就学始期まで利用可能とした
- ・制度に関して、社員がわかりやすいよう簡潔にまとめた『要約』を掲示

〈該当者の制度利用実績〉

- ・子供が満1歳になるまでの育児休業取得(H22年度)
- ・社員の希望により法を上回る短時間勤務制度の取得(H22年度)
- ・時間外労働の制限の制度の取得(H22年)

働きやすい労働環境の整備

- ・時間単位での有給取得を可能(H20年度)
- ・残業削減のため、申請・承認制を開始(H21年度)

その他、次世代育成支援対策

- ・インターンシップの積極的な受け入れ、トライアル雇用の実施